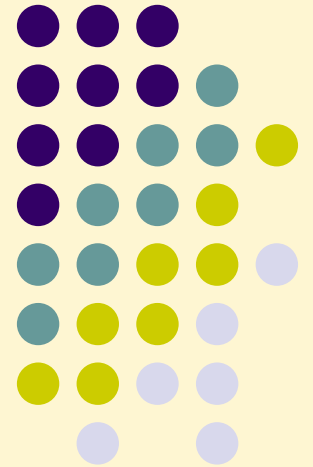


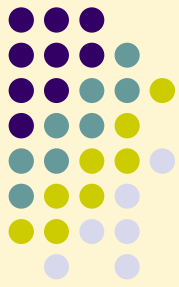


Test de Estilos de Trabajo®





Test de Estilos de Trabajo®



Esta aplicación esta diseñada para conocer su estilo de trabajo. A través de un ambiente amigable y sencillo. Sus resultados se muestran en una grafica de barras y así poder apreciar por cual estilo de trabajo se inclina más.

Test de Estilos de Trabajo

ALBERTO ESPINOZA
DIRECTOR DE OPERACIONES
19/12/2006

24.-
a) Razón
b) Sentimiento
Total = 5

25.-
a) Hacer
b) Diseñar
Total = 5

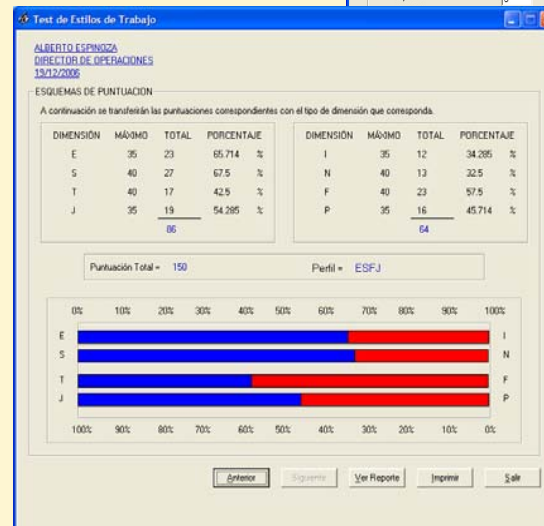
26.-
a) Fácil

28.-
a) Programar
b) Disfrutar la vida
Total = 5

29.-
a) Hechos
b) Teorias
Total = 5

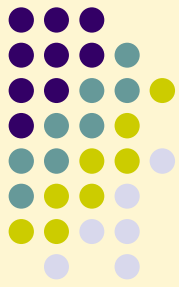
30.-
a) Imaginativo
b) Práctico
Total = 5

Anterior Finalizar





Test de Estilos de Trabajo®



Los valores a capturar están en el rango de 0 a 5.

Las respuestas que usted elija no son “correctas” o “incorrectas”, simplemente ayudan a presentar sus preferencias en cuanto a estilo de pensamiento.

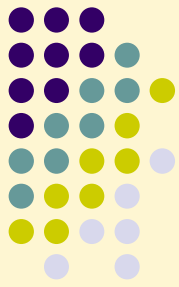
Test de Estilos de Trabajo

[ALBERTO ESPINOZA](#)
[DIRECTOR DE OPERACIONES](#)
19/12/2006

1.- Esta usted mas relacionado por:	4.- Le resulta mejor estar con personas que son:
a) Valores <input type="text" value="3"/>	a) Creativas e innovadoras <input type="text" value="2"/>
b) Lógica <input type="text" value="2"/>	b) Realistas y "con los pies en la tierra" <input type="text" value="3"/>
Total = 5	Total = 5
2.- Cuando usted tiene que tratar con extraños, lo encuentra:	5.- Esta usted en condiciones normales:
a) Algo que requiere de un esfuerzo <input type="text" value="4"/>	a) Tranquilo y alejado de los demás <input type="text" value="1"/>
b) Placentero o al menos manejable <input type="text" value="1"/>	b) Platicador y fácil de tratar <input type="text" value="4"/>
Total = 5	Total = 5
3.- Para seguir un plan	6.- Es fácil de ajustarse a:
a) Se siente cómodo y agusto <input type="text" value="5"/>	a) Procedimientos y estándares <input type="text" value="5"/>
b) Le molesta <input type="text" value="0"/>	b) Cambios frecuentes <input type="text" value="0"/>
Total = 5	Total = 5



Test de Estilos de Trabajo®



Por ejemplo:

Para describir mi trabajo, yo podría decir que es:

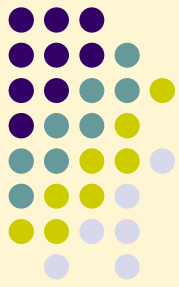
a) Retador y excitante	4
b) Rutinario y aburrido	<u>+ 1</u>
	5

Obviamente, el trabajo puede ser algunas veces retador y otras veces aburrido.

Según el ejemplo de arriba tú puedes darle un peso de 4 puntos a “retador y excitante” y un punto a “rutinario y aburrido”. La puntuación también podría quedar así: 3 + 2 o 5 + 0, o cualquier otra combinación que de como total 5.



Test de Estilos de Trabajo®



Dentro de las actividades de trabajo, hay 4 cosas principales que todos tenemos que hacer cada día, estas son:

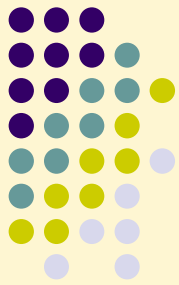
- I. Establecer relaciones
- II. Generar información
- III. Tomar decisiones
- IV. Establecer prioridades.

El siguiente modelo describe el continuo de los factores

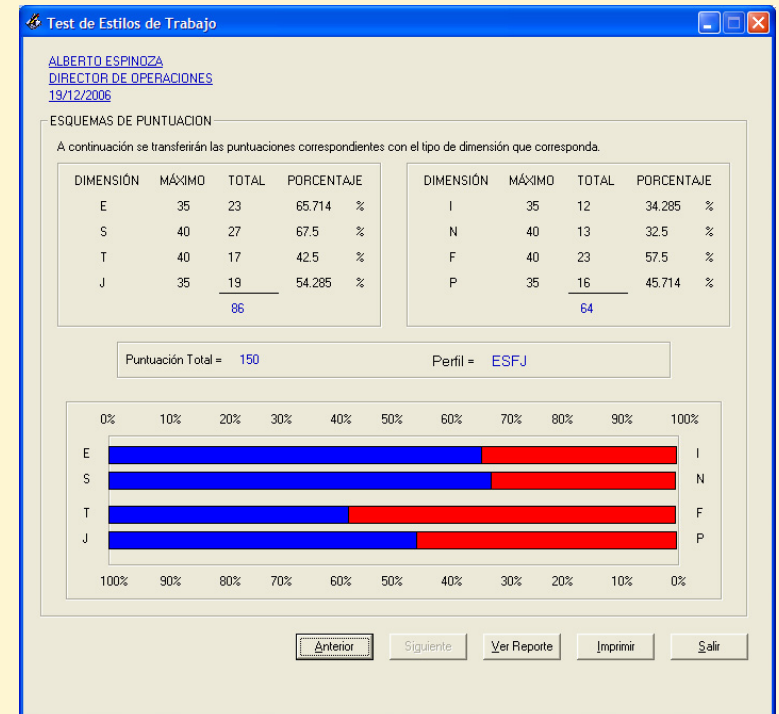
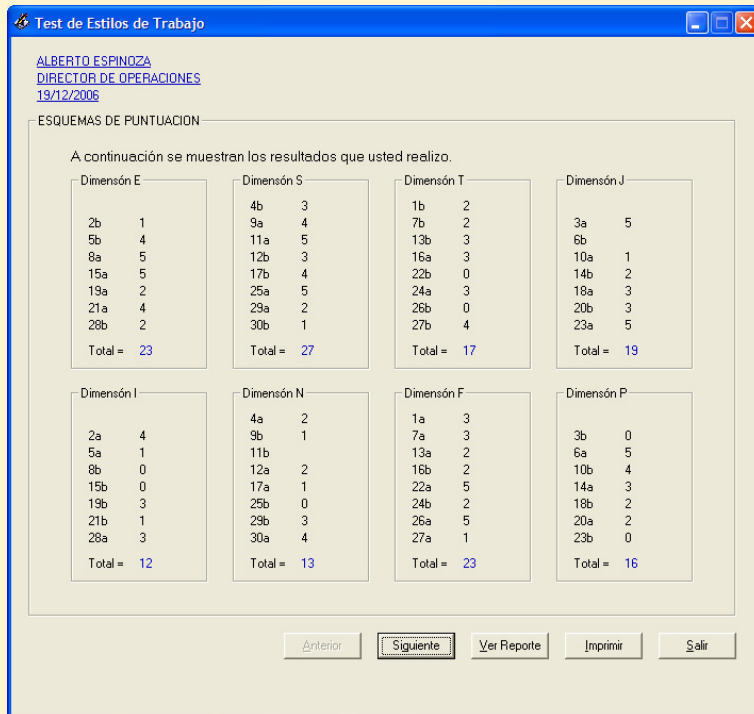
- | | | |
|------------------|-----------------------------------|------------------|
| (E) Extrovertido | - <i>Establecer Relaciones</i> - | (I) Introverso. |
| (S) Sensitivo | - <i>Generar Información</i> - | (N) Intuitivo. |
| (T) Pensante | - <i>Tomar Decisiones</i> - | (F) Sentimental. |
| (J) Juicioso | - <i>Establecer Prioridades</i> - | (P) Perceptivo. |



Test de Estilos de Trabajo®

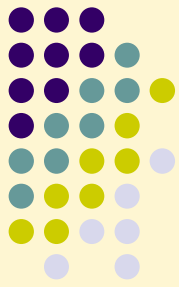


Ya que terminó la captura del test se dan a conocer los resultados, en la primera parte se muestran las sumas por cada dimensión y en la otra, se puede apreciar la gráfica que muestra el estilo de trabajo que corresponde a la persona.





Test de Estilos de Trabajo®



Podemos apreciar en pantalla el resumen del perfil de la persona y los elementos de evaluación.

Nombre Candidato: ALBERTO ESPINOZA
Puesto: DIRECTOR DE OPERACIONES
Fecha Aplicación: 19/12/2006
Perfil: ESFJ


TEST DE ESTILOS DE TRABAJO
Adaptado Por M. en A. José Luis Ronquillo Horsten
del Test de Estilos Cognitivos, de Myers-Briggs.

ESFJ

PERFIL PREDOMINANTE: ESFJ (Extrovertido, Sensitivo, Sentimental, Juicioso)

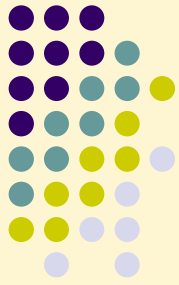
La función dominante es el sentimiento. Características asociadas con esta función incluyen:

- * Toma decisiones sobre la base de sus valores personales
- * Aprecia y acepta a la gente, disfruta de su compañía y busca la armonía
- * Evalúa el impacto de las decisiones sobre los demás, siendo empático o compasivo
- * Tiene una orientación hacia las personas

Imprimir Salir



Test de Estilos de Trabajo[®]



La aplicación nos da un reporte impreso para agregarlo al expediente del candidato.

FERRI CONSULTORES

TEST DE ESTILOS DE TRABAJO
Adaptado Por M. en A. José Luis Ronquillo Horsten del Test de Estilos Cognitivos, de Myers-Briggs.

ESFJ
PERFIL PREDOMINANTE: ESFJ (Extrovertido, Sensitivo, Sentimental, Juicioso)

La función dominante es el sentimiento. Características asociadas con esta función incluyen:

- * Toma decisiones sobre la base de sus valores personales
- * Aprecia y acepta a la gente, disfruta de su compañía y busca la armonía
- * Evalúa el impacto de las decisiones sobre los demás, siendo empático o compasivo
- * Tiene una orientación hacia las personas

La función de sentimientos es extrovertida, esto es, los sentimientos son usados principalmente para acciones y palabras habladas. Por lo tanto el ESFJ:

...prende armoniosas ambiente, tomando en cuenta esos valores que son importantes para su vida en su conjunto.
...se preocupa por los demás antes de los suyos y busca conformarse a las expectativas razonables de los demás.
...es **sensitivo**, es decir hacia los hechos físicos, tangibles es usada el mundo interno de pensamientos y emociones. Esto modificará la forma en cómo, por:
...se preocupa por el mundo externo sobre las relaciones actuales y la gente, por ejemplo, a través de acciones basadas en hechos.
...se preocupa por servir a la gente.
...se preocupa por observar, observando los hechos que apoyan las relaciones armoniosas.

POR UN ESFJ:
F.J. puede contribuir por:
...para completar tareas que tienen una fecha límite
...a miembros del equipo sea valorado y sean satisfechas sus necesidades instruir un espíritu de equipo, frecuentemente a través de una organización
...solicitando su participación a todos los miembros del equipo y procurando llegar a las establecidas y tradiciones
...la gente este feliz con los servicios proporcionados

un ESFJ puede irritar a los demás incluyen:
...necesidades de los demás
...critica cuando es necesaria

FERRI CONSULTORES

TEST DE ESTILOS DE TRABAJO
Adaptado Por M. en A. José Luis Ronquillo Horsten del Test de Estilos Cognitivos, de Myers-Briggs.

Nombre Candidato : ALBERTO ESPINOZA
Puesto : DIRECTOR DE OPERACIONES
Fecha Aplicación : 19/12/2006

ESQUEMA DE PuntuACION

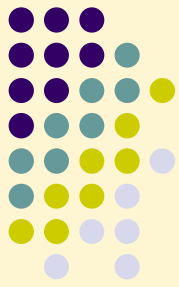
DIMENSION	MAXIMO	TOTAL	PORCENTAJE	DIMENSION	MAXIMO	TOTAL	PORCENTAJE
E	35	23	65.714 %	I	35	12	34.285 %
S	40	27	67.5 %	N	40	13	32.5 %
T	40	17	42.5 %	F	40	23	57.5 %
J	35	19	54.285 %	P	35	16	45.714 %
		88				64	

Puntuación Total = 160 Perfil : ESFJ

Dimension	Score	Percentage
E	23	65.714%
S	27	67.5%
T	17	42.5%
J	19	54.285%
I	12	34.285%
N	13	32.5%
F	23	57.5%
P	16	45.714%



Test de Estilos de Trabajo®



Se presenta en forma tabular la información de un candidato, como resultado de la consulta que pueden ser:

Todos los candidatos, nombre, fecha, puesto y resultado (perfil).

Test de Estilos de Trabajo

Se encontraron: 27 registro(s)

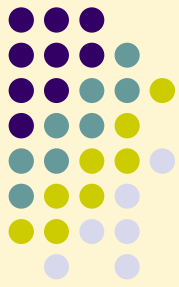
	NOMBRE	PUESTO	FECHA APLICACION	PERFIL
1	ALBERTO ESPINOZA	DIRECTOR DE OPERACIONES	19/12/2006	ESFJ
2	ALBERTO PEREZ	SUPERVISOR DE PRODUCCION	23/11/2006	ESFJ
3	ARIADNA ARANZAZU	EJECUTIVO TELEMARKETING	25/01/2007	ESFJ
4	CATALINA MENDIVIL	EJECUTIVA DE TELEMARKETING	15/02/2007	ESTJ
5	CRISTINA AMADOR VENEGAS	EJECUTIVA DE TELEMARKETING	13/02/2007	ENFJ
6	CYNTHIA MARGARITA BEAS DIAZ	EJECUTIVA DE TELEMARKETING	26/02/2007	ESFJ
7	DANIELA VEGA CASAS	AUXILIAR CONTABLE ADMINISTRATIVO	23/01/2007	ENFJ
8	DAVID MOEL ARDITTI	DIRECTOR DE OPERACIONES	27/11/2006	ISTJ
9	EDGAR SALVADOR PRECIADO PADILLA	DIRECTOR DE OPERACIONES	30/11/2006	ENTJ
10	EFRAIN MUNGUIA MONROY	DIRECTOR DE OPERACIONES	20/12/2006	ENTJ
11	ERIKA JANETH GARCIA RUELAS	EJECUTIVA DE TELEMARKETING	13/02/2007	ENTJ
12	ERNESTO KNOBLOCH MULLER	DIRECTOR DE OPERACIONES	25/01/2007	ENTJ
13	GABRIELA AMADA LOZANO JUAREZ	EJECUTIVA DE TELEMARKETING	06/02/2007	ENFJ
14	GABRIELA BLANCO	EJECUTIVA DE ATENCION A CLIENTES	15/11/2006	ENFJ
15	HECTOR DANIEL VELAZQUEZ G.	DIRECTOR DE OPERACIONES	23/12/2006	ESTJ
16	JOSE GUTIERREZ BAÑUELOS	DIRECTOR DE OPERACIONES	05/12/2006	ESTJ
17	JOSE MENDIETA GONZALEZ	DIRECTOR DE OPERACIONES	06/12/2006	ENTJ
18	JOSE RAMON ORTEGA ANDRADE	DIRECTOR DE OPERACIONES	19/12/2006	ENTJ
19	JUAN PABLO ZATARAIN HERNANDEZ	DIRECTOR DE OPERACIONES	29/11/2006	ENTJ
20	KARINA GUTIERREZ	EJECUTIVA DE SERVICIO A CLIENTES	05/12/2006	ESTJ

ALBERTO ESPINOZA

Ver Perfil Ver Test Imprimir Consulta Imprimir Perfil Eliminar Salir



Test de Estilos de Trabajo®



El contenido de la ayuda nos lleva de la mano de forma amigable y sencilla y así obtener el mayor rendimiento de nuestra aplicación.

El contenido esta clasificado de la siguiente manera:

Instrucciones, Estilos Personales de Trabajo, Integración de Resultados, Introducción a la Aplicación, Test, Consulta y Reportes

Test de Estilos de Trabajo

Adaptado por M. En A. José Luis Ronquillo Horsten, del Test De Estilos Cognitivos, de Myers-Briggs.

Instrucciones

Este es un instrumento diseñado para conocer su estilo de trabajo. Las respuestas que usted elija no son "correctas" o "incorrectas", simplemente ayudan a presentar sus preferencias en cuanto a estilo de pensamiento.

Abajo encontraras una serie de pares de frases o palabras, por favor da a cada una puntuación de tal manera que entre las dos sumen 5 puntos. Por ejemplo:

Para describir mi trabajo, yo podría decir que es:

a) Retador y excitante	4
b) Rutinario y aburrido	+1_5

Obviamente, el trabajo puede ser algunas veces retador y otras veces aburrido. Según el ejemplo de